



Onderwerp:
Aanvraag bijzonder verlof

Woudsend,

Ondergetekende, Naam :
Adres :
Woonplaats :
Telefoon :

Verzoekt hierbij om vrijstelling van de leerplichtwet voor:
(naam, groep, geboortedatum van kind(eren))

1^e kind
2^e kind
3e kind

Voor de dag/periode

.....
.....

De reden van het verzoek is (zie reden pagina 2):

.....
.....
.....

Handtekening,

N.B. de aandacht wordt erop gevestigd, dat het verlenen van vrijstelling alleen wegens gewichtige omstandigheden mogelijk is. Aan de achterzijde van dit formulier is aangegeven, wanneer daarvan sprake is. Indien zich niet één van de daar genoemde situaties voordoet moet het verzoek worden afgewezen. Indien de werkgever u verplicht buiten schoolvakanties vakantie te nemen, dient u samen met dit formulier een werkgeversverklaring in te dienen.

Enkele van de 'gewichtige omstandigheden' zijn in de wet als volgt omschreven:

- Als de school gesloten is
- Als bezoek aan de school verboden is.
- Als de leerling wegens ziekte verhinderd is de school te bezoeken
- Als de leerling wegens de vervulling van godsdienstverplichtingen verhinderd is de school te bezoeken.

Verlofregeling 'andere gewichtige omstandigheden':

Daarnaast wordt in de wet gesproken over 'andere gewichtige omstandigheden'. Onder 'andere gewichtige omstandigheden' verstaat de Leerplichtwet omstandigheden die buiten de wil van de leerling en/ of ouders zijn gelegen. Op grond van deze omstandigheden kan aan de leerling verlof worden verleend. Het college van B&W moet toezicht houden op een goede uitvoering van de leerplicht. Daarom hebben ze hiervoor regels opgesteld.

Ouders kunnen een verzoek voor extra verlof aanvragen, wanneer één van de volgende omstandigheden zich voordoet. Uitgangspunt is dat deze externe omstandigheden buiten de wil van de ouders en/ of het kind plaats vinden.

Omstandigheden die in aanmerking komen voor extra verlof:

1. Verhuizing: maximaal 1 dag.
2. Huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad binnen de woonplaats: maximaal 1 dag; buiten de woonplaats: maximaal 2 dagen.
3. 12,5-, 25-, 40-, 50- of 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders: maximaal 1 dag.
4. 25-, 40- of 50-jarig ambtsjubileum van ouders of grootouders: maximaal 1 dag.
5. Ernstige ziekte van bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad: periode in overleg met de directeur.
6. Overlijden van bloed- en aanverwanten in de eerste graad: maximaal 4 dagen.
7. Overlijden van bloed- en aanverwanten in de tweede graad: maximaal 2 dagen.
8. Overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde en vierde graad: maximaal 1 dag.
9. Naar het oordeel van de directeur belangrijke redenen met uitzondering van vakantieverlof en deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband.
10. Voor omstandigheden die niet onder bovengenoemde punten vallen kan, in overleg met de directie, maximaal 1 dag per schooljaar vrij gegeven worden.

Voor vakantie onder schooltijd kan alleen een uitzondering op de hoofdregel gemaakt worden als de leerling tijdens de schoolvakanties niet op vakantie kan gaan door de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders (LPW art.11 onder f en art.13a). In dat geval mag de directeur eenmaal per schooljaar maximaal 10 dagen de leerling vrij geven. De verlofperiode mag niet in de eerste 2 weken van het schooljaar vallen.

Er zijn 12 weken schoolvakantie per jaar. Als uw kind(eren) leerplichtig is (zijn) moet u daar dus rekening mee houden.

Beoordelingscriteria:

- De specifieke aard van het beroep moet worden aangetoond. Hierbij moet gedacht worden aan sommige beroepen in de horeca en aanverwante bedrijven. Er moet vanuit worden gegaan dat de ouder het merendeel van zijn inkomen slechts in de schoolvakanties kan verdienen.

Let op: De werkomstandigheden (uitval, onderbezetting, werkplanning), de personele bezetting, de bedrijfsomstandigheden en de gezinsomstandigheden passen **NIET** in het begrip "specifieke aard van het beroep".

- Slechts **eenmaal** per schooljaar.
- Maximaal 10 schooldagen.
- Niet in de eerst 2 weken van het schooljaar.

Voor meer informatie kunt u onze schoolgids raadplegen onder hoofdstuk 10.4 Leerplicht en verlofregeling